

研究發展處 Office of Research and Development

114年度計畫研究助理 教育訓練與法紀宣導



大綱

國科會補助專題研究計畫相關

計畫助理薪資請領

計畫助理差勤管理

聯絡窗口



一、國科會補助專題研究計畫研究人力約用注意事項

專任人員費用

各級專任人員月支酬金不得低於下列金額:

(1)專科級:新臺幣(以下同)30,400元

(2)學士級:36,300元

(3)碩士級(含)以上:41,500元

兼任人員費用

學生兼任人員

- 認定屬學習範疇者,支給研究津貼
- 認定屬僱傭關係者,支給工作酬金每月均應至少支給新臺幣6,000元



二、配合國科會,修正本校相關規定

專任助理人員

業經研究發展會議第36次會議修正通過:國立中正大學產學合作計畫經費處理原則(附表:產學合作計畫經費處理原則(附表:產學合作計畫專任助理人員工作酬金參考表)

非計畫兼任人員

非擔任計畫之兼任助理,不支薪僅協助調查或出差等,由計畫報支差旅費,請於計畫Web系統申請人員任用類別E.差旅申請)



三、依據本校第497次行政會議,修正相關規定

專任助理人員

- 業經研究發展會議第36次會議修正之「國立中正大學產學合作計畫 經費處理原則」,第三條第一項第3款:薪資結構包含薪俸與責任加 給。責任加給得視計畫需要與計畫經費酌給,以不超過薪俸之20%。
- 年終工作獎金發放,於勞動契約書中明定,應依契依約內容行使:
 同年12月1日仍在職,得依年度實際在職月數合併計算並按比例核發。

四、計畫專任助理請假不支薪制度



比照本校職員/專案工作人員,配合差勤管理並開始施行請假(含事、病假)不支薪制度。



事、病假統計資料已由資訊處完成自動匯入計畫系統,每天匯入2次(上午10時及下午15時),俾計算扣假後月支金額



事、病假扣前第2個月的差勤,並請於次月15日前完成薪資入帳(如5月15日前4月份薪資入帳)。



五、專、兼任助理、臨時工核報薪資注意事項



承辦人、計畫 主持 人、單位 主管三者 皆須核章 若計畫為**研發處業管** 人事單位由研發處 核章

受領人清冊請務必 簽章



六、研究計畫專任助理人員差勤管理(1/2)

行政型助理

比照專案工作人員出勤時間

• 彈性上班時間:

上午簽到:07:50 至08:30

下午簽退:16:50至17:30

• 其他詳閱人事室點差勤管理要點

研究型助理

- 實際工作時數每週45(含中午休息1小時)為原則
- 需符合勞基法規定,且兼顧各計 畫之特殊性與彈性調配

專任助理人員務必確實於上下班刷卡,以符合勞基法相關規範



六、研究計畫專任助理人員差勤管理(2/2)

差勤系統自動發信通知異常功能

- 業經本校第497次行政會議審議通過,爰出勤未刷卡(漏刷)人員,應 於當日內至差勤系統提出未刷卡(漏刷)證明申請,每月以2次為限; 逾2次以上,依規定辦理請假手續,或檢證(經計畫主持人核示)上傳 pdf檔附件。
- 比照人事室做法,於上班日上午10:25系統自動發送當日與前1日的 異常通知給本人及計畫主持人(在人事管理責任上更清楚),以達全校 統一規範,並於本(111)年4月25日起實施。



七、線上差勤系統審核權責

共7表單 (與專案工作 人員相同)

項目₽	天數₽	權責₽	流程₽	備註₽
請假↓ 銷假單↓ 出勤未刷卡↓	超過5日以上↓	三層↓ 單位主管↓	申請人→計畫主持人→執行單 位主管審核與決行。	執行單位審核₽
請假≠ 出差≠ 公出≠	5日(含)以內。 不分天數。 (主要為計畫出差)。	四層。 主持人核定。	申請人→計畫主持人審核與決 行。	計畫主持人審核₽
P	٥	ę.	ą.	P
加班₽	₽	四層。 主持人核定。	申請人→計畫主持人審核與決 行→人事單位審核。	加班需研發處審核中
出國₽	不限天數₽	一層↓ 校長核定↓	申請人→計畫主持人→人事單位審核→主計室→校長批示。	公費出國案件。 需會研發處、主計 室。
	€3	三層↓單位主管↓	申請人→計畫主持人→執行單 位主管審核與決行。	自費出國僅具向所 屬單位報備性質, 免會主計室、研發 處。

八、計畫相關業務,各學院窗口

文學院、社會科學院、 管理學院	林宜婷小姐 分機16201 Email: admgnyu@ccu.edu.tw
工學院	賴郁婷小姐 分機16202 Email: admlyt@ccu.edu.tw
理學院	劉素卿小姐 分機16203 Email: admchl@ccu.edu.tw
法學院、教育學院	魏筠晏小姐 分機16206 Email: admwyy@ccu.edu.tw